

## 新冷工業株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年7月1日 ～ 2028年6月30までの2年間

2. 内容

### 目標1：介護・育児・自身の健康管理と仕事を両立できる「柔軟な働き方」の継続と周知

対策（2026年7月～）：

- すでに導入済みの「時間単位有休」や「介護休暇・育児目的休暇（特別有休）」に加え、男性の産後パパ育休等の制度について、具体的な利用シーン（通院、家族のサポート、配偶者の出産直後の支援など）を改めて周知し、取得しやすい環境を維持する。
- 管理職自らがこれらの制度を積極的に活用し、男性社員も含め個々のライフステージに合わせた柔軟な働き方が尊重される職場風土を継続する。
- 上記制度に関する周知を、計画期間中に年1回実施する。

### 目標2：ICT（kintone等）の活用による業務効率化と「相互フォロー体制」の強化

対策（2026年10月～）：

- ベテラン社員が持つ専門知識や業務ノウハウを、ITツールを用いて可視化・共有し、特定の個人に負荷が集中しない仕組みを強化する。
- 誰かが不在の時でもチーム内で業務を補完し合える体制を整えることで、急な欠勤、介護休暇、または育児休業取得時でも業務が滞らないバックアップ体制を構築する。
- 年に1回仕組みや体制を確認し、必要に応じてマニュアル作成や更新を実施する。